

# Bewerberbogen



## 1. Persönliche Angaben

Vorname ..... Name .....

Geburtsdatum .....

PLZ ..... Wohnort ..... Straße .....

Telefon ..... Mobil ..... E-Mail .....

## 2. Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden?

.....

## 3. Berufslaufbahn

Schulabschluss ..... erlernter Beruf .....

Studentin  ja  nein Studienfach .....

derzeit ausgeübter Beruf .....

Arbeitslos seit ..... zuletzt ausgeübter Beruf .....

Besteht bereits ein Eintrag ins **Pflegeregister** mit Lebenslager Beschäftigtennummer?  ja  nein

Falls, ja: Wie lautet Ihre **LBNR**? .....

Liegt ein **erweitertes Führungszeugnis** vor? (nicht älter als 3 Monate)  ja  nein

## 4. Stundenumfang - je flexibler Sie sind, umso leichter findet sich ein passender Arbeitsplatz

Studentische Kraft (über 520 €, max. 20 Std./Wo.)  Mini - Job

nur Teilzeit  Teil- oder Vollzeit  nur Vollzeit (40 Std./Wo.)

Anzahl der Stunden: von ..... bis ..... wöchentlich

## 5. Arbeitszeiten

Ich bin zeitlich uneingeschränkt  nur ohne Nachtbereitschaft

Mögliche Zeiten an Tagen (Nächte bis n. Morgen) von ..... bis .....

	Tag + Nacht	eingeschränkt
<b>Montag</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Dienstag</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Mittwoch</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Donnerstag</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Freitag</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Samstag</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Sonntag</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 6. Voraussichtliche Dauer der Assistenz Tätigkeit

Ich suche eine Beschäftigung für:

unbefristet  mind. ein Jahr  höchstens ein Jahr  während des Studiums

# Bewerberbogen



**ZSL Erlangen**

Zentrum für selbstbestimmtes Leben Behinderter e.V.

## 7. Anforderungskriterien

Raucher  ja  nein  gelegentlich

Führerschein  ja  nein Auto  ja  nein

Haushaltskenntnisse  ja  nein

Pflegekenntnisse  ja  nein

Ist für Sie ein Einsatz bei Kunden, die Tiere halten (z.B. Katzen, Hunde) möglich?  ja  nein

## 8. Hobbys / Freizeitgestaltung

## 9. Fragen zum Arbeitsfeld (bei Bedarf kann ein extra Blatt verwendet werden)

Welche Fähigkeiten bringen Sie für die Arbeit mit Menschen mit Behinderung mit?

Was motiviert Sie, bei Menschen mit Behinderung zu arbeiten?

Was ist Ihrer Meinung bei der Arbeit als persönliche Assistent:in dieser Menschen besonders wichtig?

## 10. Erklärung

Ich versichere, dass ich weder aktives noch passives Mitglied bei Scientology bin. Ich bin kein Anhänger oder Sympathisant dieser Organisation und gehöre auch keiner Tarnorganisation von Scientology an und verbreite nicht deren Gedankengut. Auch arbeite ich nicht nach den Methoden von I. Ron Hubbard. Dies versichere ich für jetzt und in die Zukunft. Sollte dieser Erklärung ganz oder in Teilen nicht der Wahrheit entsprechen, ist mir klar, dass dies für das ZSL einen Grund für eine fristlose Kündigung darstellt.

**Bestätigung meiner wahrheitsgemäßen Angaben meiner Bewerbung und der o.g. Erklärung.**

Ort, Datum

Unterschrift des/der Bewerber:in

## 11. Die Verarbeitung der Daten erfolgt nach Artikel 6 Absatz b)

(die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragsparteien die betroffene Person ist, **oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Antrag der betroffenen Person erfolgen**)

Die angegebenen personenbezogenen Daten, werden für den Zweck der Durchführung des Vermittlungsverfahrens verarbeitet. Für das Bewerbungsverfahren ist es notwendig, dass die Bewerbungsunterlagen an die relevanten Kund:innen des ZSL e.V. weitergeleitet werden.

## 12. Einwilligung

Ich erteile meine Einwilligung, dass ich bis auf Widerruf in die Warteliste aufgenommen werde.

## 13. Bestätigung

Ich bestätige hiermit den Erhalt der gesondert bei gefügten Informationen über meine Rechte gemäß EU-DSGVO.

Ort, Datum

Unterschrift des/der Bewerber:in

## Informationsblatt gemäß EU-DSGVO

Ich wurde über folgende Rechte informiert:

**1. Recht auf Beschwerde (Art. 77 DSGVO)**

Im Falle datenschutzrechtlicher Verstöße steht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu. Zuständige Aufsichtsbehörde für das ZSL in datenschutzrechtlichen Fragen ist in der Landesdatenschutzbeauftragte des Bayern.

**Anschrift:**

Dr. Thomas Petri  
Postfach 22 12 19  
80502 München  
Telefon/Telefax: 089/21 26 72-0 / 089/21 26 72-50

**2. Recht auf Bestätigung (Art. 15 DSGVO)**

Der Bewerber hat das Recht eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob die personenbezogenen Daten verarbeitet werden

**3. Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)**

Der Bewerber hat das Recht unentgeltlich eine Auskunft über die betreffenden personenbezogenen Daten anzufordern und eine Kopie dieser zu erhalten.

**4. Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)**

Der Bewerber hat das Recht eine Berichtigung von unrichtigen personenbezogenen Daten zu verlangen und unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung eine Vervollständigung unvollständiger Daten zu verlangen.

**5. Recht auf Löschung und Recht auf Vergessen werden (Art. 17 DSGVO)**

Der Bewerber hat das Recht eine Löschung der betreffenden personenbezogenen Daten zu verlangen, welche nach Anforderung unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft und die Verarbeitung nicht erforderlich ist.

- a. Die erhobenen personenbezogenen sind für den Zweck für den sie erhoben wurden nicht mehr notwendig
- b. Der Bewerber widerruft die Einwilligung zur Verarbeitung und es fehlt an einer anderweitigen Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
- c. Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet
- d. Die Löschung der Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung notwendig

**6. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)**

1. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist:

- a. die Richtigkeit der personenbezogenen Daten von der betroffenen Person bestritten wird, und zwar für eine Dauer, die es dem Verantwortlichen ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen.
- b. die Verarbeitung unrechtmäßig ist und die betroffene Person die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnt und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten verlangt;
- c. der Verantwortliche die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigt, die betroffene Person sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt, oder
- d. die betroffene Person Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Artikel 21 Absatz 1 eingelegt hat, solange noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen gegenüber denen der betroffenen Person überwiegen

2. Wurde die Verarbeitung gemäß Absatz 1 eingeschränkt, so dürfen diese personenbezogenen Daten – von ihrer Speicherung abgesehen – nur mit Einwilligung der betroffenen Person oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedstaats verarbeitet werden.

3. Eine betroffene Person, die eine Einschränkung der Verarbeitung gemäß Absatz 1 erwirkt hat, wird von dem Verantwortlichen unterrichtet, bevor die Einschränkung aufgehoben wird

**7. Recht auf Datenübertragung (Art. 20 Abs. 1 DSGVO)**

Der Bewerber hat das Recht auf Datenübertragbarkeit. Er hat das Recht diese Datensätze *in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.*

**8. Recht auf Widerspruch (Art. 21 DSGVO)**

Der Bewerber hat das **Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen.** Der Verantwortliche verarbeitet die personenbezogenen Daten nicht mehr, **es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Interessen,**